ALLEGATO E - CODICE DI CONDOTTA VOLONTARIO IN TEMA DI SOSTENIBILITA'

PREMESSO:

- che l'Allegato 47 del CCNL del 21 febbraio 2025 e l'Accordo nazionale dell'8 ottobre 2025 hanno introdotto un sistema di premialità integrative per imprese e lavoratori con la finalità di incentivare la qualificazione delle imprese del sistema Cassa Edile quale elemento fondamentale per la sicurezza dei lavoratori, il contrasto all'illegalità e la correttezza nel rapporto di lavoro;
- che per il riconoscimento di tali premialità le imprese devono essere in possesso di requisiti tra i quali l' **"***adesione ad un codice di condotta volontario in tema di sostenibilità che veda il supporto del sistema bilaterale";*
- che le Parti Sociali sottoscrittrici del presente contratto integrativo concordano che detto *codice di condotta* debba includere la condivisione e la messa in atto di comportamenti orientati alla decarbonizzazione, alla tutela dell'ambiente in un'ottica di economia circolare, alla legalità, alla regolarità contrattuale nei rapporti di lavoro, alla sicurezza e alla prevenzione della salute dei lavoratori, al sociale e alla catena di fornitura nell'ambito più generale della responsabilità sociale d'impresa.

PER QUANTO SOPRA PREMESSO L'IMPRESA INDICATA IN CALCE SI IMPEGNA AD APPLICARE NEI CANTIERI DI PROPRIA COMPETENZA MODALITA' OPERATIVE COERENTI CON GLI OBIETTIVI DI SEGUITO INDICATI.

OBIETTIVI

1) DECARBONIZZAZIONE

Innovare la gestione dell'approvvigionamento energetico, usando energia pulita, compensando e riducendo le emissioni di gas serra

Risulta sempre più evidente che l'utilizzo indiscriminato di combustibili fossili sta provocando l'attuale crisi climatica, il surriscaldamento globale e il conseguente aumento degli eventi ambientali estremi, con conseguenti e ingenti danni economici, sociali e ambientali.

Il repentino aumento delle temperature medie globali rende indispensabile e non più procrastinabile ridurre in maniera drastica le emissioni di gas serra**.**

Per raggiungere questo obiettivo è necessario che ogni impresa, misuri le proprie emissioni e definisca un piano tempestivo ma sostenibile di riduzione dei propri impatti emissivi.

L'impresa si impegna a contribuire alla riduzione di CO2 tramite una gestione sostenibile dei cantieri introducendo in ogni fase del processo edilizio soluzioni in termini di decarbonizzazione a partire dalla fase di cantiere.

2) ECONOMIA CIRCOLARE

Ridurre a monte l'impatto ambientale e aumentare la circolarità dei processi. Tema chiave nella transizione verso un modello di sviluppo sostenibile è l'economia circolare, ossia il riutilizzo e riciclo dei materiali e dei prodotti esistenti il più a lungo possibile, riducendo i rifiuti e l'impatto che hanno i processi di estrazione, trasporto e utilizzo delle materie prime sul clima.

L'impresa, per le fasi di maggior impatto ambientale nell'ambito del processo produttivo del cantiere che generano rifiuti di costruzione e demolizione, che impattano in particolar modo su suolo, aria ed acqua, si impegna ad introdurre buone pratiche di economia circolare per rendere concreti e misurabili i benefici derivanti dal recupero delle risorse e dalla riduzione dei rifiuti.

3) LEGALITÀ

Promuovere la legalità come leva di qualità e competitività

La legalità rappresenta un fattore imprescindibile per l'impresa che voglia intraprendere un percorso verso la sostenibilità e il contrasto alla corruzione e alle infiltrazioni della criminalità organizzata sono fattori determinanti anche per lo sviluppo economico dell'impresa

L'impresa si impegna ad adottare modelli di governance aziendale che puntino alla promozione e diffusione della legalità nel cantiere e nell'intera filiera delle costruzioni e dotarsi di un Modello organizzativo gestionale certificato dal Formedil Palermo quale strumento per il contrasto alla corruzione e alle infiltrazioni della criminalità organizzata.

4) DIGNITÀ DEL LAVORO E TRASPARENZA SUI CONTRATTI

Assicurare dignità del lavoro e trasparenza nella gestione dei rapporti contrattuali

Il rispetto dei diritti e della dignità dei lavoratori è un elemento fondamentale un codice di condotta per la sostenibile delle aziende e della loro capacità di affermazione sul mercato.

L'impresa si impegna al rispetto puntuale ed integrale di quanto previsto nella contrattazione collettiva, nazionale e territoriale, con particolare riferimento all'iscrizione presso la Cassa Edile ed alla regolarità degli adempimenti conseguenti, combattere ogni forma di dumping contrattuale, ovvero non ricorrere a contratti anomali o non riconosciuti e applicare, nella scelta dei fornitori e dei sub appaltatori, criteri di legalità, responsabilità e trasparenza.

5) RESPONSABILITÀ E SICUREZZA SUL LAVORO

Diffondere la cultura della responsabilità e favorire prevenzione e tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, soprattutto in chiave preventiva, ricopre un ruolo determinante al fine di ridurre il più possibile i rischi presenti nell'attività edile.

La sicurezza dei lavoratori, oltre che obbligo di legge, deve essere **imperativo morale** di ogni imprenditore.

L'impresa si impegna a rispettare tutte le norme in materia di prevenzione e tutela dell'incolumità e della salute dei lavoratori e assicurare una formazione regolare del personale assunto.

6) RELAZIONE CON LA COMUNITÀ

Ridurre l'impatto negativo e i disagi creati dal cantiere

Un approccio sostenibile alla progettazione e realizzazione del cantiere prevede di tenere in debito conto anche i diritti e i bisogni della comunità interessata dai lavori.

L'impresa si impegna ad adottare scelte adeguate nelle fasi di allestimento e conduzione del cantiere per ridurre i disagi e mitigare l'impatto ambientale sul contesto esterno e mettere in campo una comunicazione chiara e sistematica per informare dei possibili disagi e sulla loro durata.

II/La sottoscritto/a …….. in qualità di titolare/ legale rappresentante della ditta individuale/società:

……

……

(indicare denominazione — sede legale e partita iva o codice fiscale)

n° iscrizione Cassa Edile CEPIMA ……..

DICHIARA

di aver preso visione e di impegnarsi al raggiungimento degli obiettivi del Codice di Condotta allegato.

……

(Luogo e data)

……

(Timbro e firma)

(allegare copia documento di identità)