ANCE PALERMO

Associazione Costruttori Edili e Affini di Palermo e Provincia - Foro Umberto I° n.21 – 90133 Palermo
www.ancepalermo.it

RILEVAZIONE COSTO DEL SALARIO ORARIO SETTORE EDILE NELLA PROVINCIA DI PALERMO
DAL 01.09.2026 - OPERAI

		Operaio Specializzato		Operaio	Operaio Comune
		IV Livello	III Livello	II Livello	I Livello
	A- Elementi orari della retribuzione				
1.	**Paga Base (dal 1-3-2026)**	9,04	8,40	7,56	6,46
2.	Indennità di contingenza (dal 1-11-91)	3,01	3,00	2,99	2,96
3.	Elemento Distintivo della Retribuzione (E.D.R.) (dal 1.1.1993)	0,06	0,06	0,06	0,06
4.	Indennità territoriale di settore (I.T.S.) (dal 1-1-2011)	1,57	1,46	1,32	1,12
	Totale A	**13,68**	**12,92**	**11,93**	**10,60**
	B - Oneri aggiuntivi				
5.	Retribuzione festività	0,92	0,87	0,80	0,71
6.	Riposi annui (4,95%)	0,72	0,68	0,63	0,56
7.	Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,70	2,55	2,36	2,09
8.	Indennità di trasporto	0,205	0,205	0,205	0,205
9.	Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,75	0,70	0,65	0,58
10.	Accant. Cassa Edile per malattia - infortunio	0,64	0,60	0,56	0,50
	Totale B	**5,94**	**5,61**	**5,21**	**4,65**
11.	Elemento Variabile della Retribuzione - EVR	0,27	0,25	0,23	0,19
	C - Oneri previdenziali e assistenziali				
12.	INPS (35,08% fino a 15 dipendenti)	6,51	6,16	5,69	5,06
13.	INAIL (12,00%)	2,22	2,10	1,94	1,72
14.	Contributi Cassa Edile	0,74	0,70	0,64	0,57
15.	Quota adesione contrattuale	0,12	0,11	0,11	0,09
16.	Fondo sanitario nazionale operai	0,08	0,08	0,07	0,06
17.	Fondo prepensionamento	0,03	0,03	0,02	0,02
18.	Fondo incentivo all'occupazione (FIO)	-	-	-	-
19.	Maggiorazione INPS e INAIL su contributi Cassa edile (15%)	0,05	0,05	0,05	0,04
20.	Contributo PREVEDI compreso contr. solidarietà INPS 10%	0,11	0,10	0,09	0,08
	Totale C	**9,85**	**9,32**	**8,61**	**7,64**
	D - Oneri vari				
21.	Indennità sostitutiva di mensa	0,875	0,875	0,875	0,875
22.	Trattamento Fine Rapporto	1,90	1,80	1,67	1,49
23.	Oneri vari	0,40	0,37	0,35	0,31
24.	IRAP (3,90%) - (sgravio fiscale: (€.7.350 /12)/173 = €/ora 3,54)	0,78	0,73	0,67	0,58
	TOTALE COSTO ORARIO	**33,69**	**31,87**	**29,54**	**26,33**

NOTE

1 Prevista nel CCNL del 21.02.2025 All.to A, di rinnovo del CCNL 03.03.2022.

2 Congelata dal 1/11/1991 - CCNL 18.06.2008 art. 11.

3 Aumento di €.10,33/ mese (ore mensili 173) per contingenza post scala mobile. (Disciplinato dal Protocollo d'intesa Interconfederale del 31.07.1992 - Rif. Chiarimento a Verbale Art. 24 CCNL del 21.02.2025)

4 Come disposto dall'art.12 del CCNL 19.04.2010, l'Elemento Economico Territoriale (E.E.T.) ha cessato di essere corrisposto dal 1° gennaio 2011. I relativi importi sono stati conglobati nell'Indennità Territoriale di Settore (I.T.S) e restano fermi nelle cifre in atto della circoscrizione di Palermo e Provincia rif. CCPL del 18.06.2012

5 CCNL 21.02.2025 art.17 (12 festività + Santo Patrono), così definito: ore 104/1543*100 = 6,74% * TOT.A .

6 CCNL 21.02.2025 art.5-bis, così definito: 4,95% * TOT.A + Retribuzione festività.

7 CCNL del 21.02.2025 art.18: gratifica natalizia(13^) 10% + ferie 8,50% =18,50% * (TOT.A + Retribuzione festività)

8 Definito dal CCPL del 29.07.2026 art.11, l'importo è stato calcolato sulla media delle due fasce chilometriche previste:
a) da 2 e fino a 10 km. €.0,16
b) oltre i 10 km. €.0,25

9 Assemblee: art.104 del CCNL 21.02.2025: 10 ore/anno su 1543 ore = 0,65% - Diritto allo studio: art.90 CCNL del CCNL 21.02.2025 50 ore/anno su 1543 ore = 3,24% - Formazione art.91 del CCNL 0,20% : Somma 4,09 % *(TOT. A + Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8)).

10 Art.18-26 - All.to D del CCNL 21.02.2025 - La percentuale di accantonamento resta determinata dalla somma dell'accantonamento per GNF (18,50%) e riposi annui (4,95%), moltiplicato per le ipotizzate ore di assenza per malattia, infortuni e riposi annui (ore 142+88= ore 230) questo, rapportato alle ore lavorate in un anno (ore 1543). La percentuale del 3,50%, così determinata, resta applicata al TOT.A + Oneri aggiuntivi di

11 Definito dal CCPL del 29.07.2026 art.6. L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il Trattamento di Fine Rapporto (TFR). Dalla procedura annuale di verifica dei parametri dell'EVR per l'anno 2026, condivisa dalle Parti Sociali in data 23.04.2026, risulta che sussistono le condizioni per l'applicazione dell'EVR. Pertanto a decorrere dal 1° aprile 2026, l'EVR resta determinato nel 3% dei minimi in vigore.

12 Oneri previdenziali (INPS) così definiti: 35,08% * (TOT.A + Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8;11)). Elementi gestione INPS:Fondo pensione lavoratori dipendenti 23,81%; Assegni familiari 0,68%; Assicurazione disoccupazione NASPI 1,61%; C.I.G. 4,70%; Contributo addizionale NASPI 1,40%; Indennità economica malattia 2,22%; Maternità 0,46%; Fondo garanzia TFR 0,20%.

13 Oneri assistenziali (INAIL) aggiornati al Decreto Interministeriale del 27.02.2019 così definiti: Premio 11,00% + Addizionali 1,00% (ex art.181 del DPR 1124/65) = 12,00% *(TOT.A + Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8;11)).

14 Contributi Cassa Edile così definiti (Art. 29-36-87-91 e Allegato 39 CCNL del 21.02.2025 - Art. 12 e 17 del CCPL del 29.07.2026): Cassa 1,875% + Formazione e CPT 1,00% + RLST 0,11% + Fondo Territoriale Qualificazione Settore 0,20% + APE 1,86% = 5,045% * (TOT.A + Oneri di cui al punto: 5)

15 Quota adesione contrattuale (Art. 36 CCNL del 21.02.2025 e Art. 13 del CCPL del 29.07.2026) pari a 0,71% *(Tot.A + (Oneri aggiuntivi di cui a punti: 6;7))

16 Fondo sanitario nazionale operai art. 110 bis CCNL del 21.02.2025 così definito dall'Accordo del 18.07.2018 di rinnovo del CCNL 01.07.2014- : 0,60%*TOT. A.

17 Fondo prepensionamento All. 41 CCNL del 21.02.2025 così definito dall'Accordo del 18.07.2018 di rinnovo del CCNL 01.07.2014: 0,20%*TOT.A

18 Fondo incentivo occupazione_ Sospeso dal 1° gennaio 2026 fino al 31 dicembre 2027 (Accordo Parti Sociali dell'8 ottobre 2025 e del 31 ottobre 2025; Circolare CNCE 2_2026 del 12 gennaio 2026)

19 D.Lgs. 314/97 art.6 c.6 - Le somme versate alle Casse Edili per ferie, gratifica natalizia e riposi annui, sono soggetti a contribuzione di previdenza ed assistenza per il loro intero ammontrare, le voci per altro titolo sono soggette a contribuzione per il 15% del loro ammontare. Restano così definite: 15% * (35,08% + 12,00%) = 7,06% * contributi Cassa Edile (punto 14)

20 Previsto dal Verbale di Accordo Nazionale 18.07.2018 All.to X di rinnovo del CCNL 01.07.2014 e rif. art. 97 CCNL del 21.02.2025, resta determinato nel contributo mensile di €. 10,00 riparametrato su base 100 (operaio comune). Esso è comprensivo della maggiorazione del 18,50% e del cotributo di solidarietà INPS del 10% (art.16 D.L.gs. 252/2005). Il contributo contrattuale non ha incidenza sugli istituti retributivi previsti dai vigenti Contratti Collettivi, ivi compreso il TFR.

21 Definito dal CCPL del 29.07.2026 art.10 (Può essere riconosciuta sotto forma di buono pasto).

22 Art.. 33 CCNL del 21.02.2025 così definito: 1/13,5*(TOT.A + Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8;21))*1,341 . Il moltiplicatore 1,341 nasce dal rapporto tra ore/mese retribuite e le ore /mese mediamente lavorate (173,00/129,00)

23 Elemento di costo contemplato dal Ministero per forfettizzare indennità varie contemplate dal CCNL, anche in ambito territoriale quali: trasferte, indennità di disagio, rivalutazione T.F.R. etc. Si considera in ambito territoriale pari al 2,20%*(Tot.A+Oneri di cui ai punti (5;6;7)).

24 Aliquota ordinaria IRAP Regione Sicilia per l'anno corrente è del 3,90%; Sgravio fiscale: su base annua e per ogni lavoratore a tempo indeterminato, pari a €. 7.350 forfettizzato. Essa resta così definita: IRAP ord. Sicilia 3,90%*((Tot.A+Tot.B+EVR+Contributi Cassa Edile+Indennità di mensa+TFR)-sgravio fiscale ((€.7.350/12)/173)).

Nota: La presente tabella non è utilizzabile per i contratti pubblici e per le giustificazioni eventualmente richieste dalle Stazioni Appaltanti, per la verifica dell'anomalia delle offerte, per le quali dovrà applicarsi la tabella ministeriale di cui al Decreto Direttoriale n. 40 del 13 maggio 2026.

Tab. n. 68

ANCE PALERMO

Associazione Costruttori Edili e Affini di Palermo e Provincia
Foro Umberto I° n.21 – 90133 Palermo
www.ancepalermo.it

RILEVAZIONE COSTO ORARIO DELLA MANODOPERA SETTORE EDILE NELLA PROVINCIA DI PALERMO DAL 01.09.2026

	Operaio Specializzato		Operaio Qualificato	Operaio Comune
ELEMENTI DI COSTO	**IV Livello**	**III Livello**	**II Livello**	**I Livello**
Costo salario	33,69	31,87	29,54	26,33
Spese Generali (15%)	5,05	4,78	4,43	3,95
	38,75	36,65	33,97	30,29
Beneficio dell'appaltatore (10%)	3,87	3,67	3,40	3,03
TOTALE ORARIO	**42,62**	**40,32**	**37,37**	**33,31**

NOTE

Il presente costo è calcolato: ai sensi del D.C.P.S. n.763 del 15.07.1947; delle Circolari Ministeriali n. 1548 del 22.10.1947 e n. 6053 del 15.10.1952 e comprensivo di spese generali e utile d'impresa di cui all'art. 32 del D.P.R. 207/2010.

Tab. n.68

ANCE PALERMO

Associazione Costruttori Edili e Affini di Palermo e Provincia Foro Umberto I° n.21 – 90133 Palermo
www.ancepalermo.it

TABELLA "A"

RILEVAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ORARIA PER GLI ADDETTI A LAVORI DISCONTINUI O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA NELLA PROVINCIA DI PALERMO

DAL 01.09.2026 - OPERAI

	Operaio		Operaio	Operaio Comune	Guardiani-Portieri e Custodi	
ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE	**IV Livello**	**III Livello**	**II Livello**	**I Livello**	**Senza alloggio**	**Con alloggio**
Paga Base (01.03.2026)	9,04	8,40	7,56	6,46	5,81	5,17
Indennità di contingenza (dal 1.11.1991)	3,01	3,00	2,99	2,96	2,66	2,37
Indennità Territoriale di Settore (I.T.S.)	1,57	1,46	1,32	1,12	1,01	0,90
Elemento Distintivo Retrib. (E.D.R.) (dal 1-1-93)	0,06	0,06	0,06	0,06	0,05	0,05
Totale Salario nominale (TSN)	**13,68**	**12,92**	**11,93**	**10,60**	**9,54**	**8,48**
Elemento Variabile della Retribuzione - EVR	0,27	0,25	0,23	0,19	0,17	0,16
Totale Salario con EVR	**13,95**	**13,17**	**12,16**	**10,79**	**9,71**	**8,64**
Indennità sostitutiva di mensa	0,875	0,875	0,875	0,875	0,875	0,875
Riposi annui (4,95% * TSN)	0,68	0,64	0,59	0,52	0,47	0,42
Ferie e Gratifica natalizia (18,50% * TSN)	2,53	2,39	2,21	1,96	1,76	1,57
TOTALE SALARIO ORARIO	**18,03**	**17,07**	**15,83**	**14,15**	**12,82**	**11,50**

NOTE

- Con decorrenza dal periodo di paga successivo a quello dell'assunzione, agli operai non in prova, addetti ai cantieri operanti nella città capoluogo di provincia, è dovuto il rimborso del costo della tessera di abbonamento che AMAT e METRO rilascia a prezzo agevolato.
- Con decorrenza 1° ottobre 1979, il trattamento economico per le festività residue spettanti all'operaio, a norma della Legge 05.03.1977 n.54 e seguenti, è corrisposto direttamente dall'impresa.
- L'accantonamento alla CEPIMA è effettuato in ragione del 14,20% sul Salario Nominale, come previsto dall'art.18 del CCNL 21.02.2025, allegato D.
- L'E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il Trattamento di Fine Rapporto.
- L'ammontare dell'E.V.R., come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni correlate ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività.
- Le aziende sono tenute alla verifica annuale dei parametri aziendali, come previsto dagli artt.12, 38 e 46 CCNL del 21.02.2025.
- Dalla procedura annuale di verifica dei parametri dell'EVR per l'anno 2026, condivisa dalle Parti Sociali in data 23.04.2026, risulta che sussistono le condizioni per l'applicazione dell'EVR. Pertanto a decorrere dal 1° aprile 2026, l'EVR resta determinato nel 3% dei minimi in vigore.
- Il contributo PREVEDI non ha incidenza sugli istituti retributivi previsti dai vigenti contratti, ivi compreso il TFR.
- Il contributo PREVEDI è versato per le sole ore ordinarie effettivamente lavorate. Non si considerano utili al fine del contributo le ore per malattia, cassa integarzione, etc..

Tab. n.68

ANCE | PALERMO

Associazione Costruttori Edili e Affini di Palermo e Provincia
Foro Umberto I° n.21 – 90133 Palermo
w ww.ancepalermo.it

RILEVAZIONE ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE MENSILE DEGLI IMPIEGATI EDILI NELLA PROVINCIA DI PALERMO
DAL 01.09.2026

Categoria		RETRIBUZIONE	INDENNITA' DI CONTINGENZA	PREMIO DI PRODUZIONE	E.D.R.	**TOTALE**	E.V.R.	**TOTALE CON E.V.R.**	FONDO SANITARIO NAZIONALE	Contr. Contr.le Prevedi al netto del Contr. Sold. INPS 10%
Cat. I	Liv. 7	**2.234,71**	533,82	390,22	10,33	**3.169,08**	67,04	**3.236,12**	8,24	20,00
Cat. I	Liv. 6	**2.011,23**	529,63	358,15	10,33	**2.909,34**	60,34	**2.969,68**	7,56	18,00
Cat. II	Liv. 5	**1.676,02**	523,35	297,07	10,33	**2.506,77**	50,28	**2.557,05**	6,52	15,00
Cat. IIB	Liv. 4	**1.564,31**	521,25	269,05	10,33	**2.364,94**	46,93	**2.411,87**	6,15	14,00
Cat. III	Liv. 3	**1.452,56**	519,16	248,01	10,33	**2.230,06**	43,58	**2.273,64**	5,80	13,00
Cat. IV	Liv. 2	**1.307,31**	516,43	221,64	10,33	**2.055,71**	39,23	**2.094,94**	5,34	11,70
Cat. IV - PRIMO IMPIEGO	Liv. 1	**1.117,36**	512,87	190,74	10,33	**1.831,30**	33,52	**1.864,82**	4,76	10,00

NOTE

- Gli importi giornalieri ed orari da valere per gli impiegati edili si ricavano dividendo rispettivamente per 25 e per 173 l'importo mensile.
- Agli impiegati è dovuta una indennità sostitutiva di mensa nella misura di 7,00 per ogni giornata di effettiva presenza (CCPL 29.07.2026 art.10).
- Agli impiegati che prestano la loro opera nella città capoluogo di provincia è dovuto il rimborso del costo della tessera di abbonamento che AMAT e METRO rilasciato a prezzo agevolato (CCPL 29.07.2026 art.11).
- Definito dal CCPL dell' 29.07.2026 art.6. L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il Trattamento di Fine Rapporto (TFR).
- L'ammontare dell' E.V.R. , come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni correlate ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività.

Le aziende sono tenute alla verifica annuale dei parametri aziendali, come previsto dagli artt.12, 38 e 46 CCNL del 21.02.2025.

-Dalla procedura annuale di verifica dei parametri dell'EVR per l'anno 2026, condivisa dalle Parti Sociali in data 23.04.2026, risulta che sussistono le condizioni per l'applicazione dell'EVR. Pertanto a decorrere dal 1° aprile 2026, l'EVR resta determinato nel 3% dei minimi in vigore.

- Previsto dal Verbale di Accordo Nazionale 18.07.2018 All.to X di rinnovo del CCNL 01.07.2014 e rif. art. 97 CCNL del 21.02.2025, resta determinato nel contributo mensile di €. 10,00 riparametrato su base 100 (operaio comune). Esso è comprensivo della maggiorazione del 18,50% e del cotributo di solidarietà INPS del 10% (art.16 D.L.gs. 252/2005). Il contributo contrattuale non ha incidenza sugli istituti retributivi previsti dai vigenti Contratti Collettivi, ivi compreso il TFR.
- Per gli impiegati il contributo è versato per 14 mensilità. Le frazioni di mese uguali o superiori a 15 giorni devono essere computate come mese intero. Non si considerano utili al raggiungimento di tale requisito le giornate di assenza per malattia (compresi gli infortuni extraprofessionali), cassa integrazione e aspettativa non retribuita.
- Il Fondo Sanitario Nazione, introdotto dall'Accordo del 18.07.2018 di rinnovo del CCNL del 1° luglio 2014, per gli impiegati è pari allo 0,26%, calcolato sul totale dei seguenti elementi della retribuzione: retribuzione+contingenza+premio di produzione+E.D.R.
- La presente tabella non è utilizzabile per i contratti pubblici e per le giustificazioni eventualmente richieste dalle Stazioni Appaltanti, per la verifica dell'anomalia delle offerte, per le quali dovrà applicarsi la tabella ministeriale di cui al Decreto Direttoriale n. 40 del 13 maggio 2026.

Tab. n. 68