ANCE PALERMO

Associazione Costruttori Edili e Affini di Palermo e Provincia -
Foro Umberto I° n.21 – 90133 Palermo
www.ancepalermo.it

RILEVAZIONE COSTO DEL SALARIO ORARIO SETTORE EDILE NELLA PROVINCIA DI PALERMO
DAL 01.07.2019 - OPERAI

		Operaio Specializzato		Operaio Qualificato	Operaio Comune
		IV Livello	III Livello	II Livello	I Livello
	A- Elementi orari della retribuzione				
1.	Paga Base (dal 1-7-2019)	7,04	6,54	5,89	5,03
2.	Indennità di contingenza (dal 1-11-91)	3,01	3,00	2,99	2,96
3.	Elemento Distintivo della Retribuzione (E.D.R.) (dal 1-1-93)	0,06	0,06	0,06	0,06
4.	Indennità territoriale di settore (I.T.S.) (dal 1-1-2011)	1,57	1,46	1,32	1,12
	Totale A	**11,68**	**11,06**	**10,26**	**9,17**
	B - Oneri aggiuntivi				
5.	Retribuzione festività	0,76	0,72	0,67	0,60
6.	Riposi annui (4,95%)	0,62	0,58	0,54	0,48
7.	Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,30	2,18	2,02	1,81
8.	Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20
9.	Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,67	0,63	0,59	0,53
10.	Accant. Cassa Edile per malattia - infortunio	0,54	0,52	0,48	0,43
	Totale B	**5,09**	**4,83**	**4,50**	**4,05**
11.	Elemento Variabile della Retribuzione - EVR	-	-	-	-
	C - Oneri previdenziali e assistenziali				
12.	INPS (35,08% fino a 15 dipendenti)	5,48	5,19	4,82	4,32
13.	INAIL (12,00%)	1,87	1,77	1,64	1,47
14.	Contributi Cassa Edile	0,91	0,86	0,80	0,71
15.	Fondo sanitario nazionale operai	0,04	0,04	0,04	0,03
16.	Fondo prepensionamento	0,02	0,02	0,02	0,02
17.	Fondo incentivo all'occupazione	0,01	0,01	0,01	0,01
18.	Maggiorazione INPS e INAIL su contributi Cassa edile (15%)	0,06	0,06	0,06	0,05
19.	Contributo PREVEDI compreso contr. solidarietà INPS 10%	0,08	0,08	0,07	0,06
	Totale C	**8,48**	**8,03**	**7,45**	**6,67**
	D - Oneri vari				
20.	Indennità sostitutiva di mensa	0,525	0,525	0,525	0,525
21.	Trattamento fine rapporto	1,60	1,52	1,41	1,27
22.	Oneri vari	0,34	0,32	0,30	0,27
23.	IRAP (4,82%) - (sgravio fiscale: (€.7.350 /12)/173 = €/ora 3,54)	0,79	0,74	0,68	0,59
	TOTALE COSTO ORARIO	**28,50**	**27,02**	**25,13**	**22,55**

Tab. n.53

NOTE

1 **Prevista nel Verbale di Accordo Nazionale 18.07.2018 All.to 10 di rinnovo del CCNL 01.07.2014.**

2 Congelata dal 1/11/1991 - CCNL 2008 art. 11.

3 Aumento di €.10,33/ mese (ore 173) per contingenza post scala mobile.

4 Come disposto dall'art.12 del CCNL 19.04.2010, l'Elemento Economico Territoriale (E.E.T.) ha cessato di essere corrisposto dal 1° gennaio 2011.I relativi importi sono stati conglobati nell'Indennità Territoriale di Settore (I.T.S) e restano fermi nelle cifre in atto della circoscrizione di Palermo e Provincia.

5 CCNL 19.04.2010 art.17 (12 festività + 4 novembre), così definito: ore 100,29/1543*100 = 6,50% * TOT.A .

6 CCNL 19.04.2010 art.5, così definito: 4,95% * TOT.A + Retribuzione festività.

7 CCNL del 19.04.2010 art.18: gratifica natalizia(13^) 10% + ferie 8,50% =18,50% * TOT.A + Retribuzione festività.

8 Definito dal CCPL dell' 02.08.2016 art.11, l'importo è stato calcolato sulla media delle due fasce chilometriche previste:
a) da 2 e fino a 10 km. (50% dei lavoratori) €. 0,16
b) oltre i 10 km. (50% dei lavoratori) €. 0,25

9 Assemblee: art.104 del CCNL 19.04.2010: ore/anno 9 / ore anno 1543 = 0,58% - Diritto allo studio: art.90 CCNL ore/anno 50/ ore anno 1543 = 3,24% - Somma 3,82% *(TOT. A + Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8)). Formazione art.91 del CCNL percentuale compresa tra 0,20% e 1% già contemplata nei contributi CEPIMA.

10 Art.18-26 - All.to D del CCNL 19.04.2010 - La percentuale di accantonamento resta determinata dalla somma dell'accantonamento per GNF (18,50%) e riposi annui (4,95%), moltiplicato per le ipotizzate ore di assenza per malattia, infortuni e riposi annui (ore 142+88= ore 230) questo, rapportato alle ore lavorate in un anno (ore1543). La percentuale del 3,98%, così determinata, resta applicata al TOT.A + Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8)

11 Definito dal CCPL dell' 02.08.2016 art.6. L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il Trattamento di Fine Rapporto (TFR). **Dalla procedura annuale di verifica dei parametri dell'EVR per l'anno 2019, sottoscritta tra le parti Sociali in data 14 giugno c.a., risulta che non sussistono le condizioni per l'applicazione dell'EVR, per l'anno in corso, con decorrenza dal 1° luglio 2019.**

12 Oneri previdenziali (INPS) così definiti: 35,08% * ((TOT.A + Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8;11)) .
Elementi gestione INPS:Fondo pensione lavoratori dipendenti 23,81%; Assegni familiari 0,68%; Assicurazione disoccupazione NASPI 1,61%; C.I.G. 4,70%; Contributo addizionale NASPI 1,40%; Indennità economica malattia 2,22%; Maternità 0,46%; Fondo garanzia TFR 0,20%.

13 Oneri assistenziali (INAIL) aggiornati al Decreto del 27.02.2019 così definiti: Premio 11,00% + Addizionali 1,00% (ex art.181 del DPR 1124/65) = 12,00% *(TOT.A + Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8;11)

14 Contributi Cassa Edile così definiti dall'Accordo del 18.07.2018 di rinnovo del CCNL 01.07.2014 : Cassa 2,084% + APE 2,20%+Formazione e CPT 0,80% +RLTS 0,03%+Adesione Contrattuale 0,71% = 5,824 * (TOT.A +Oneri aggiuntivi di cui ai punti 5;6;7;8)

15 Fondo sanitario nazionale operai così definito dall'Accordo del 18.07.2018 di rinnovo del CCPL 01.07.2014: 0,35%*TOT. A.

16 Fondo prepensionamento così definito dall'Accordo del 18.07.2018 di rinnovo del CCNL 01.07.2014: 0,20%*TOT. A.

17 Fondo incentivo occupazione così definito dall'Accordo del 18.07.2018 di rinnovo del CCNL 01.07.2014: 0,10%*TOT. A.

18 D.Lgs. 314/97 art.6 c.6 - Le somme versate alle Casse Edili per ferie, gratifica natalizia e riposi annui, sono soggetti a contribuzione di previdenza ed assistenza. Restano così definite: 15% * (35,08% + 15,40%)= 7,57%

19 Previsto dal Verbale di Accordo Nazionale 01.07.2014 All.to VI di rinnovo del CCNL 19.04.2010, resta determinato dal contributo mensile di €. 8,00 riparametrato su base 100 e per livelli. E' comprensivo della maggiorazione del 18,50% e del cotributo di solidarietà INPS del 10% (art.16 D.L.gs. 252/2005). Il contributo contrattuale non ha incidenza sugli istituti retributivi previsti dai vigenti Contratti Collettivi, ivi

20 Definito dal CCPL del 02.08.2016 art.10 (Può essere riconosciuta sotto forma di buono pasto).

21 CCNL 19.04.2010 art.33, così definito: 1/13,5*(TOT.A + Oneri aggiuntivi di cui ai punti(5;6;7;8;17))*1,341 . Il moltiplicatore 1,341 nasce dal rapporto tra ore/mese retribuite e le ore /mese mediamente lavorate (173,00/129,00)

22 Elemento di costo contemplato dal Ministero per forfettizzare indennità varie contemplate dal CCNL, anche in ambito territoriale quali: trasferte, indennità di disagio, rivalutazione T.F.R. etc. . Si considera in ambito territoriale pari al 2,20%*(Tot.A+Oneri di cui ai punti (5;6;7)).

23 Aliquota ordinaria IRAP Regione Sicilia per l'anno d'imposta 2016 è del 4,82%; Sgravio fiscale: su base annua e per ogni lavoratore a tempo indeterminato, pari a €. 7.500 forfettizzato. Essa resta così definita: IRAP ord. Sicilia 4,82%*((Tot.A+Tot.B+EVR+Contributi Cassa Edile+Indennità di mensa+TFR)-sgravio fiscale(€.7.500/12/173)).